



STYRKEN I Å VÆRE  
UNDERDOG

DU KAN ENDRE SPILLEREGLENE

FIENDEBILDERS FORDELER OG FARER

TRUE GRIT ER AVGJØRENDE

LEDERES FORSVARSVERK

# David mot Goliat



KEIRON



# Underdogs

Det usannsynlige, det å seire mot en overmakt, er heller regelen enn unntaket hvis man spiller sine kort riktig.

**D**avid mot Goliat er den episke fortelling om en ung gjetergutt som slår en formidabel opponent mot alle odds. Har vi feiltolket fortellingen og dermed fratatt oss muligheten til virkelig å skjønne hva denne legenden har å fortelle oss? Kan man endre spillereglene slik at man kan utnytte det som tilsynelatende er overmaktens fordel? Og forstørre og perfektionere sine egne? Ledere og organisasjoner feiler ofte her. Det å være underdog kan bli din største styrke.

Våre motstandshelter under andre verdenskrig oppdaget denne hemmeligheten. Du kan endre spillereglene og ikke la deg dupere av overmakten. Men det forutsetter at du er tro mot egne verdier og mål, og at du har utholdenhet og entusiasme til å stå løpet ut. Uansett hvilken prøvelse du blir utsatt for.

Kanskje var det også elementer av Thanatos, slik Freud kunne ha tolket det. Lengselen etter destruksjon i konflikt med lysten til å leve. Når man først hadde overlevd en alvorlig hendelse og kjente angsten for døden forsvinne, ble denne erstattet av en følelse av uovervinnelighet. Som man søkte pånytt og pånytt. Ved å bli kjent med våre helter fra andre verdenskrig, hvem var de og hva som drev dem, kommer vi nærmere vår egen nære historie og vår fortelling som nasjon. Den påvirker oss den dag i dag langt mer enn vi liker og tror.

Mye av programmet vil derfor finne sted på Akershus festning. Et festningsverk midt i Oslo som har vært beleiret,

men aldri hærtatt. Festningen har vært sentral i Norges historie gjennom 800 år, særlig under andre verdenskrig. Vi er blitt gitt nøkler til å kunne åpne rom og områder som viser hvordan man beskyttet seg mot ytre fiender. Festningen, samt historiene om enkeltmennesker og hendelser fra andre verdenskrig, gir deltakerne muligheten til å reflektere over egne forsvarsverk og mestringsstrategier, både som personer og organisasjoner.

Seminaret passer for ledere både i private og offentlige virksomheter som ønsker å stå bedre i møte med en overmakt; enten det er sterke konkurrenter, endrede rammebetingelser, eller at man er en liten aktør. Eller kanskje man rett og slett har lyst til å være en David med alle underdogens fordeler. Seminaret fokuserer på deltakernes utfordringer og gir derfor både en faglig fordykning og praktisk nytte.

*Success is going from failure to failure without a loss of enthusiasm.*

– Winston Churchill

## MOTSTANDSBEVEGELSEN

Den første kimen til en norsk motstandsbevegelse kom allerede sommeren og høsten 1940. Utover i 1941 ble den militære motstanden organisert i Milorg. Sommeren 1941 godkjente regjeringen i London Milorg som en del av det norske forsvaret. Tanken var at tyske styrker skulle bindes i Norge, slik at de ikke ble satt inn på andre frontavsnitt. På det meste var det 380.000 tyske soldater i Norge (15 % av befolkningen). Vi vil i seminaret se på kjente motstandsfolk og oppdrag, som Gunnar Sønsteby, Max Manus med flere. De er legender i vår tid som vi aldri stoppes å fasinere oss av. De har fremdeles noe å lære oss.



## Tema

### Underdog

Det usannsynlige, det å seire mot en overmakt, er egentlig heller regelen hvis man spiller sine kort riktig. Militære studier viser at hvis maktforholdet mellom stridende styrker er 10:1 vil, om man ellers kjemper likt, underdogene vinne i 30 % av kampene. Men hvis underdogene endrer spillereglene og har fokus på sine egne styrker, vil de vinne i nesten 70 % av tilfellene. Dette er den viktigste lærdommen i historien om David og Goliat. Kjempen Goliat virket uovervinnelig mot den unge gjetergutt. De som så denne kampen skjønte likevel at utfallet kunne bli et helt annet en hva det rent visuelle viste. De visste at en dyktig slyngekaster var en formidabel opponent for en infanterist uansett størrelse eller våpen han bar på.

### Kringsatt av fiender

«Kringsatt av fiender, gå inn i din tid! Under en blodig storm – vi det til strid!» Nordahl Griegs mektige dikt, Til Ungdommen, var særdeles viktig referanse og bakteppe for de som torde å stå opp mot overmakten. Likeså gjaldt det Arnulf Øverlands dikt, Du må ikke sove!: «Du må ikke tåle så inderlig vel den urett som ikke rammer deg selv!» Unge og voksne som ikke var redde, men fulgte egen indre overbevisning og hjerte. Men noe av denne kraften motiverte og samlet folk fordi man laget et fiendebilde og umenneskeliggjorde fienden. Få ting er så samlende som å ha en ytre fiende, men her ligger også en fare. Du kan miste deg selv og din evne til å reflektere over egne handlinger.

### True grit

Gjennom temaene i seminaret vil en underliggende fortelling komme tydelig frem. Evnen til utholdenhet og lidenskap for nå sine langsiktige mål er avgjørende. Forskning slår dette tydelig fast. Du må bevare optimisme og entusiasme, også når veien frem mot målet er brolagt med nederlag etter nederlag. Hvis du parer dette med underdogens respektløshet for overmakten og evnen til endre spillereglene, så har du formidabel slagkraft. Dette er historien om den finske vinterkrigen, The Battle of Britain i 1940 og norsk motstandsbevegelse under krigen. Men det er også historien til utallige virksomheter, private og offentlige, som har lyktes på tross av dårlige odds.

### Forsvarsverk

Akershus Festning gir seminaret et fantastisk innramning til å utforske det som er organisasjoners, ledere og ledergruppers forsvars- og mestringsstrategier. Vi retter fokus på når disse blir uhensiktsmessige. Når blir disse et forsvar mot spørsmålene som burde stilles, eller rom som lukkes igjen for innsyn? Når blir åpenbare sannheter og fakta undertrykket, holdt tilbake eller forkastet? Deltakerne vil bli gitt «nøkler» til rommene de har minst lyst til å lete i, men som mest sannsynlig har svaret på mange utfordringer man står oppe i. Både som individ og som organisasjon. Et eksempel på dette er når man møter de følelsesmessige konsekvensene av egne beslutninger, og man har mest lyst til å omgjøre eller distansere seg fra disse i kontakt med virkeligheten.



## KEIRON

KEIRON er et velrenommert konsulentfirma som har spesialisert seg innen lederutvikling og organisasjonsforandring. Firmaet jobber på høyt nivå i næringslivet med flere konsernledergrupper. Men det jobber også bredt og fokusert med ulike deler av organisasjonen. Firmaet har solid erfaring fra mange bransjer, både innenfor offentlig og privat sektor.

Den særskilte profilen til KEIRON gir seg til kjenne ved at firmaet integrerer moderne ledelsesteorier med historiske personer og epoker. Ekstreme prestasjoner skapes ikke ved å lære om ordinære former for ledelse. Vi lærer av de beste. Kunst og skjønnlitteratur trekkes inn for å belyse fasetter ved ledelse og samspill. Tankegods og innsikter fra andre tider og kulturer utvider våre horisonter.

Tre hjørnesteiner står fast i vår tilnærming til lederutvikling, og disse skiller oss ut fra andre aktører:

**Klassiske perspektiver** - bruk av historie, filosofi og kunst, **Akademisk tyngde** - tilnærminger forankret i solid teori og forskning, **Refleksjon over egen praksis** - læring gjennom refleksjoner og utprøvinger i egen ledergjerning. Våre konsulenter har derfor tverrfaglig bakgrunn fra psykologi, historisk-filosofiske fag og ledelsesfag.

KEIRON vil drive frem ledere som står for noe selv, og som gjennom dette når resultater. Vi utvikler ledere, ikke administratorer. Vi utvikler handlekraftige ledere som tør å operere i komplekse og vanskelige situasjoner. Vi utvikler ledere som strever for et større gode enn eget karriereløp. Vi utvikler reflekterte ledere som våger å sette spørsmålsteget ved egen praksis og egne svakheter.

Og gjennom slike ledere - forteller teori, forskning og erfaring - oppnår man resultater.



KEIRON

## SEMINAR



Akershus festning

Akershus  
festning  
26.- 27. nov.  
2020

Vi har gleden av å invitere deg med på David mot Goliat seminaret ***Styrken i å være underdog!*** 26. og 27. november 2020.

Dette er et helt nytt seminar, men baserer seg på kjente perspektiver fra våre andre seminarer. Ledere i både inn- og utland har vært med på disse diskusjonene. Seminaret er essensielt i forhold til egen jobb og eget ståsted som leder. John Maxfield Steineger er hovedansvarlig for seminaret.

### Praktisk informasjon

- Seminaret holdes i sentrum av Oslo, og Akershus festning vil være et sentralt utgangspunkt for deler av seminaret. Gjeldende anbefalinger og føringer fra FHI/myndighetene vil følges og tas hensyn til når det gjelder lokalisasjon for forelesninger, bevertning, antall deltakere og felles middag på torsdag. Det planlegges med at disse vil være på eller nær Akershus festning, og kursdeltakerne får nærmere beskjed i god tid før kursstart.
- Seminaret finner sted **torsdag 26. november kl. 09.00 til 16.30 og fredag 27. november kl. 09.00 til kl. 16.30.**
- **Prisen for seminaret er kr. 8.000.** Dette inkluderer selve seminaret, kursdokumentasjon, ekskursjoner og lignende. Det inkluderer også lunsj begge dager med forfriskninger. Det inviteres til felles middag torsdag kveld. Pris her er ikke inkludert i kursavgiften. Behov for overnatting i Oslo og transport kommer i tillegg og må ordnes selv av den enkelte deltaker.
- **Påmelding til seminaret og overnatting skjer til [john.steineger@keiron.no](mailto:john.steineger@keiron.no).**

WWW.KEIRON.NO